



USŁUGA SZKOLENIOWO-DORADCZA
Z ZAKRESU ZARZĄDZANIA
KOMPETENCJAMI W MSP

Poznaj i rozwiń
potencjał pracowników
swojej firmy



Zaproszenie

Usługa realizowana w ramach
Projektu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości
„Zarządzanie kompetencjami w MSP”

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP

Szanowni Państwo,

Mam przyjemność zaprosić Państwa firmę do udziału w Usłudze szkoleniowo-doradczej z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP realizowanej na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Na kolejnych stronach znajdziecie Państwo informacje:

- O Usłudze;
- Warunki udziału;
- Korzyści z udziału;
- Rodzaje wsparcia;
- Przebieg usługi;
- O Zamawiającym;
- O Wykonawcy;
- O partnerze merytorycznym;

Jeśli chcieliby Państwo poznać więcej szczegółów, macie pytania, wątpliwości - zapraszam do kontaktu. Z chęcią udzielę potrzebnych informacji oraz pomogę dokonać zgłoszenia.

Z wyrazami szacunku,

Paula Tywończuk

Specjalista ds. obsługi klienta

Tel: 537 033 456

e-mail: paula.tywonczuk@szkolenia-polska.pl

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



O Usłudze

Przedsiębiorstwa z sektora MSP stosunkowo rzadko w sposób strategiczny i długofalowy zarządzają swoim kapitałem ludzkim, przez co nie korzystają z szeregu korzyści, które wynikają z zarządzania opartego na kompetencjach.

Celem usługi jest wsparcie małych i średnich przedsiębiorstw we wdrażaniu systemu zarządzania przez kompetencje z wykorzystaniem modeli kompetencji przedsiębiorstwa, Planów Rozwoju Kompetencji oraz zwiększenie kompetencji pracowników tych przedsiębiorstw.

Służąc temu będą działania szkoleniowe i doradcze skierowane do przedsiębiorstw, które nie są trakcie wdrażania systemu zarządzania przez kompetencje oraz działania informacyjne przybliżające zagadnienia zarządzania kompetencjami i tworzenia marki pracodawcy.

Usługa szkoleniowo – doradcza z zakresu zarządzania kompetencjami w MSP jest realizowana w ramach projektu systemowego Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości „Zarządzanie kompetencjami w MSP” przez wykonawcę wybranego w drodze postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

PM Group LAAX Sp. z o.o. Sp. k.

Usługa jest współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1, Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.3 Wsparcie systemowe na rzecz zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



O Usłudze

CEL

- Wsparcie przedsiębiorstw we wdrażaniu systemu zarządzania przez kompetencje z wykorzystaniem modeli kompetencji przedsiębiorstwa

METODA

- Działania analityczno-badawcze, doradztwo oraz szkolenia dla kadry zarządzającej, kadry HR i kluczowych pracowników

UCZESTNICY

- Mali i średni przedsiębiorcy oraz ich pracownicy, spełniający warunki udziału

KOSZT

- O zł dzięki dofinansowaniu w ramach pomocy de minimis

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Warunki udziału

Państwa przedsiębiorstwo może wziąć udział w usłudze jeśli:

-
- Należy do sektora małych lub średnich przedsiębiorstw oraz:
 - w przypadku małych - przedsiębiorstwo posiada potencjał do wdrożenia działań z zakresu zarządzania kompetencjami;
 - w przypadku średnich – przedsiębiorstwo dysponuje ograniczonymi zasobami organizacyjno-finansowymi stanowiącymi barierę rozwoju;
-
- W projekt zaangażują się przedstawiciele kadry zarządzającej, kadry HR oraz kluczowi pracownicy firmy;
-
- Przedsiębiorstwo nie jest w trakcie wdrażania systemu zarządzania przez kompetencje
-
- Przedsiębiorstwo może korzystać z pomocy de minimis.
-

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Korzyści z udziału

Przystępując do projektu firma otrzymuje bezpłatną analizę i badanie kompetencji pracowników firmy, pakiet doradztwa oraz szkoleń, dzięki którym:

- kadra zarządzająca oraz kadra HR zdobędzie wiedzę o tym jak zarządzać kompetencjami w przedsiębiorstwie;
- pozna poziom kompetencji - talenty, słabe i mocne strony swojego zespołu;
- wyznaczy ścieżki rozwoju pracowników.



Dla firmy wzrost wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania kompetencjami oznacza:

- lepszą efektywność i jakość zarządzania;
- podniesienie wydajności pracy i satysfakcji pracowników;
- zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa na rynku;
- wzrost w zakresie wyników finansowych.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rodzaje wsparcia

Przedsiębiorstwa biorące udział w Usłudze otrzymają:

- wielowymiarową analizę potencjału do wdrożenia systemu zarządzania przez kompetencje;
- zindywidualizowane Plany Rozwoju Kompetencji oraz mapy kompetencji określające potrzeby rozwojowe pracowników;
- szkolenia m.in. z zakresu rekrutacji, rozwoju i oceny pracowników, umożliwiających wdrożenie w przedsiębiorstwie planów rozwoju kompetencji, zarządzania efektywnością, zarządzania talentami;

W przedsiębiorstwach, w których zostanie wdrożony Plan Rozwoju Kompetencji:

- kluczowi pracownicy zostaną objęci ofertą darmowych szkoleń z zakresu kompetencji miękkich;
- kadra odpowiedzialna za HR zostanie przeszkolona z zakresu rozwijania narzędzi dotyczących najważniejszych procesów HR: rekrutacji, oceny i planowania ścieżek rozwoju;
- właściciele przedsiębiorstw oraz kadra menedżerska odpowiedzialna za HR zostanie objęta doradztwem w zakresie wdrażania planów rozwoju, jak również budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przebieg usługi

Usługa składa się z dwóch części: fazy I oraz fazy II

W **fazie I** projektu weźmie udział 300 przedsiębiorstw z sektora MSP, wobec których zrealizowane zostaną działania analityczno-badawcze oraz szkoleniowe.

Spośród 300 zostanie wyłonionych 100 przedsiębiorstw do **fazy II**.

Kryteria wyboru:

Do II fazy projektu wejdą przedsiębiorstwa odznaczające się najwyższym potencjałem do wdrożenia systemu zarządzania przez kompetencje, który będzie zdiagnozowany na podstawie przeprowadzonych wcześniej analiz oraz oceny efektów wsparcia otrzymanego przez przedsiębiorcę w I fazie.

Uczestnicy **fazy II** otrzymają wsparcie szkoleniowe i doradcze zmierzające do wdrożenia Planów Rozwoju Kompetencji w danym przedsiębiorstwie.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Fazy usługi

Faza I

Uczestnicy: 300 przedsiębiorstw

Analiza

- ✦ opracowanie raportu z analizy potencjału do zarządzania przez kompetencje
- ✦ przygotowanie Planu Rozwoju Kompetencji
- ✦ przygotowanie map kompetencji

Szkolenia:

- ✦ dla kadry zarządzającej oraz kadry odpowiedzialnej za HR z zakresu zarządzania przez kompetencje

Faza II

Uczestnicy: 100 przedsiębiorstw

Szkolenia:

- ✦ dla kadry HRz zakresu najważniejszych procesów HR
- ✦ dla kluczowych pracowników przedsiębiorstwa z zakresu kompetencji miękkich

Doradztwo:

- ✦ dla właścicieli i kadry zarządzającej HR z zakresu wdrażania Planów Rozwoju Kompetencji i budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



O Zamawiającym

Projekt realizowany jest na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) jest agencją rządową, która od 2000 roku wspiera przedsiębiorców.

Celem działania PARP jest rozwój małych i średnich firm w Polsce – powstawanie nowych podmiotów, podnoszenie kwalifikacji i wzrost potencjału, wzmocnienie pozycji konkurencyjnej w oparciu o innowacyjność i nowoczesne technologie, kształtowanie przyjaznego otoczenia biznesowego, tworzenie warunków do prowadzenia działalności gospodarczej. Realizując działania wspierające przedsiębiorców (a także: instytucje otoczenia biznesu, jednostki samorządu terytorialnego, państwowe jednostki budżetowe, uczelnie), PARP korzysta ze środków budżetu państwa oraz funduszy europejskich. Zarówno w okresie przedakcesyjnym, jak i po wejściu przez Polskę do Unii Europejskiej, PARP oferowała przedsiębiorcom wsparcie finansowe i szkoleniowo-doradcze. W latach 2007-2015 Agencja jest odpowiedzialna za realizację działań w ramach trzech programów operacyjnych: Innowacyjna Gospodarka, Kapitał Ludzki oraz Rozwój Polski Wschodniej oraz aktywnie uczestniczy w opracowaniu założeń programów pomocowych w perspektywie finansowej 2014-2020.

PARP stale dopasowuje ofertę informacyjno-doradczą do zmieniających się potrzeb przedsiębiorców oraz pojawiających się nowych kanałów komunikacji. Obecnie Agencja dysponuje kilkunastoma specjalistycznymi portalami internetowymi i społecznościowymi, oferującymi szkolenia e-learningowe, e-booki, transmisje ze spotkań szkoleniowych i konferencji, informacje nt. możliwości ubiegania się o wsparcie, bazy wiedzy, publikacje, wyniki badań. Z informacji i narzędzi zawartych we wszystkich portalach PARP dostępnych za pośrednictwem głównego portalu Agencji www.parp.gov.pl korzysta blisko milion internautów miesięcznie.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



O Wykonawcy

Wykonawcą usługi jest PM Group LAAX Sp. z o. o. Sp. k – firma szkoleniowo-doradcza specjalizująca się w organizacji szkoleń, konferencji, seminariów. Realizuje również usługi doradcze, konsultingowe oraz badawcze. Firma istnieje od 2007 roku. Od tego czasu zorganizowała szkolenia dla blisko 60 tysięcy osób. Realizuje bardzo szeroki tematycznie wachlarz działań edukacyjnych, posiada bogate doświadczenie zarówno w szkoleniach z zakresu umiejętności miękkich jak i szkoleniach specjalistycznych. Odbiorcami szkoleń są najczęściej właściciele i pracownicy przedsiębiorstw, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, pracownicy systemu oświaty, organizacji pozarządowych, organizacji otoczenia biznesu, pracownicy naukowci.



Projekt realizowany przy wsparciu partnera merytorycznego ICAN Institute –



wydawcy polskiej edycji Harvard Business Review, prestiżowego magazynu poświęconego tematyce zarządzania. ICAN Institute prowadzi działalność Corporate Learning, obejmującą programy rozwojowe dla właścicieli firm, członków zarządów, menedżerów wysokiego i średniego szczebla, organizuje także konferencje, seminaria, warsztaty i programy partnerskie.

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zapraszamy do udziału w usłudze

Osoba do kontaktu:

Paula Tywończuk

Specjalista ds. obsługi klienta

Tel: 537 033 456

e-mail: paula.tywonczuk@szkolenia-polska.pl

Biuro Usługi:

ul. Legionowa 28 lok. 101; 15-281 Białystok

tel: 537 023 456

fax: 48 85 745 44 00

Dalsze informacje o projekcie:

www.kompetencjemsp.parp.gov.pl

kompetencjemsp@parp.gov.pl

[facebook.com/kompetencjemsp](https://www.facebook.com/kompetencjemsp)

Dane kontaktowe PARP:

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

ul. Pańska 81/83

00-834 Warszawa

<http://www.parp.gov.pl>

Punkt informacyjny: (22) 432 89 91-93

0801 332 202

info@parp.gov.pl

Projekt współfinansowany ze środków
Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

